

POLITICA DELLA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

La Paterni Manutenzioni

che opera nell'ambito dei servizi dedicati alle aziende che utilizzano impianti petroliferi; dal grande deposito di stoccaggio, agli impianti di distribuzione carburanti sia pubblici che privati, progettandoli, curando la loro realizzazione e successiva manutenzione, considera la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come un obiettivo imprescindibile da raggiungere e migliorare costantemente e con il presente documento si impegna a:

- esprimere la propria volontà di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con la tutela della salute e sicurezza sul lavoro;
- esplicitare le linee guida aziendali per la suddetta tutela;
- condividere con le parti interessate (dipendenti, collaboratori, appaltatori, istituzioni, cittadini, ecc.) i relativi principi gestionali;
- favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che, per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinante il loro contributo attivo;
- fornire il riferimento per attuare, documentare e mantenere attivo un Sistema di gestione della sicurezza solido, credibile e affidabile, che sia conforme a quanto previsto dalla norma UNI ISO 45001 e certificabile da parte di un Organismo accreditato.

Obiettivo unico e prioritario della Paterni Manutenzioni è garantire un posto di lavoro sicuro e salubre:
nessun incidente, nessun danno alle persone, nessun danno all'ambiente.

A questo fine Paterni manutenzioni si impegna a

- Rendere sempre appropriato alla natura ed ai rischi il proprio Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro
- Adoperarsi per prevenire gli infortuni e le malattie professionali impegnandosi in un miglioramento continuo nella gestione del suo sistema GSSL e delle relative prestazioni.
- Rispettare integralmente la legislazione applicabile in tema di sicurezza e salute sul lavoro, la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza e ottemperare a tutti gli altri eventuali requisiti a cui ha aderito
- Stabilire e riesaminare periodicamente gli obiettivi di SSL
- Attuare e mantenere attiva la presente politica
- Comunicare la politica a tutte le persone che lavorano sotto il suo controllo affinché tutti siano consapevoli dei propri impegni nel GSSL (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro)
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- Riesaminare periodicamente la propria politica affinché sia mantenuta pertinente ed appropriata alla Paterni Manutenzioni in tutte le sue attività.

- Mettere a disposizione del GSSL (Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro) tutte le risorse umane e finanziarie necessarie al perseguimento degli obiettivi del GSSL stesso.
- Eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- Rendere disponibile il presente impegno a tutte le parti interessate, in particolare ai **fornitori**, ai quali è richiesto
 - il massimo impegno nello svolgere le attività nel rispetto di tutti i requisiti normativi pertinenti,
 - il coinvolgimento del proprio personale e l'incoraggiamento a promuovere comportamenti sicuri, salutari e non dannosi per l'ambiente,
 - che il proprio personale sia informato, competente, autorizzato o accreditato ove richiesto e fisicamente e mentalmente adatto ai compiti assegnati.
 - l'attuazione di un piano di risposta alle emergenze che coinvolgono il personale ed i servizi forniti.
 - la comunicazione entro 24 ore di tutti gli incidenti ed infortuni a persone o danni all'ambiente di lavoro che siano avvenuti nel corso delle attività
 - la cooperazione e il coordinamento nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in ogni fase del rapporto contrattuale

La politica è adottata e condivisa dal personale operante nell'azienda, ed è alla base dei comportamenti aziendali nei rapporti con i soci, i clienti ed anche i fornitori di materiali e servizi.

La presente Politica, in coerenza con la Missione e i Valori aziendali, si fonda e si integra su un insieme di principi e politiche ai quali devono fare riferimento strategie ed obiettivi:

SALVAGUARDARE LA SICUREZZA DELLE PERSONE

È politica dell'Azienda condurre le proprie attività operando in maniera tale da salvaguardare la sicurezza dei propri dipendenti, dei terzi coinvolti nelle sue operazioni, dei clienti e del pubblico.

L'Azienda continuerà a fare ogni sforzo per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'attiva partecipazione di ogni dipendente.

L'Azienda si impegna a fare sforzi continui per identificare, eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le sue attività.

Pertanto, è politica aziendale:

- progettare e mantenere impianti ed attrezzature, adottare sistemi di prevenzione e controllo, provvedere all'addestramento e condurre le proprie operazioni in modo tale da salvaguardare le persone e le attrezzature aziendali;
- far fronte con rapidità, efficacia e diligenza ad emergenze o incidenti che possano verificarsi nel corso delle operazioni, collaborando con organizzazioni industriali e con gli enti governativi competenti;
- rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standards individuati con senso di responsabilità;
- sensibilizzare al massimo i propri dipendenti e tutte le parti interessate che operano per conto della Società, circa il loro ruolo e responsabilità nel campo della sicurezza sul lavoro e incoraggiare un comportamento sicuro anche al di fuori dell'ambiente di lavoro;

- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti e promuovere il rispetto di questa politica.

SALVAGUARDARE LA SICUREZZA DEI PRODOTTI

È politica dell'Azienda:

- identificare e gestire i rischi connessi con l'utilizzo di prodotti ed assicurare un adeguato livello di sicurezza per le persone e l'ambiente;
- indicare in modo dettagliato le precauzioni da adottare nel maneggio, trasporto, utilizzo e smaltimento dei prodotti e intraprendere ragionevoli azioni di comunicazione delle stesse nei riguardi di chiunque interessato;
- rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standards individuati con senso di responsabilità;
- assicurarsi che vengano opportunamente valutati gli effetti potenzialmente sfavorevoli per la salute, la sicurezza e l'ambiente;
- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti e promuovere il rispetto di questa politica.

POLITICA IN MATERIA SANITARIA

È politica dell'Azienda:

- identificare e valutare i rischi per la salute connessi alle sue operazioni che possano potenzialmente coinvolgere i propri dipendenti e tutte le parti interessate;
- realizzare programmi ed adeguate misure protettive atte al controllo di tali rischi, inclusa un'opportuna attività di sorveglianza dei dipendenti potenzialmente esposti;
- diffondere adeguatamente, a persone o gruppi potenzialmente esposti ed alla comunità scientifica, conoscenze in materia di rischi per la salute ricavate dai propri programmi di medicina occupazionale e dai relativi studi;
- valutare al momento dell'assunzione e successivamente, nel rispetto della normativa vigente, la compatibilità dello stato fisico dei dipendenti con lo svolgimento delle proprie mansioni al fine di prevenire rischi per sé e per gli altri;
- assicurare o rendere disponibili i servizi sanitari necessari per il primo trattamento di malattie professionali o di eventuali infortuni occorsi ai dipendenti e per la gestione di eventuali emergenze di natura sanitaria;
- rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti e promuovere il rispetto della presente politica;

ALCOOL E DROGHE

L'impegno della Paterni Manutenzioni nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi dipendenti, viene affermato anche nel chiedere, pur nel rispetto della libertà di ciascun individuo, che i suoi dipendenti e collaboratori non assumano bevande alcoliche e non facciano uso di droghe e abuso di medicinali nei luoghi di lavoro

La Paterni Manutenzioni, pur riconoscendo il rapporto di fiducia instaurato con i propri dipendenti, dichiara che l'abuso, o l'uso improprio di alcol, droghe ed altre sostanze consimili, da parte dei dipendenti, condiziona negativamente il loro dovere

di una efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, la sicurezza, l'efficienza e produttività degli altri dipendenti e di tutta l'organizzazione.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di alcool e di droghe, o soggette a controllo e non prescritte dal medico, è strettamente proibito a seconda di quanto previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti, e costituisce motivo per una adeguata azione disciplinare fino al licenziamento.

Coloro che ritengono di essere dipendenti delle sopra citate sostanze, sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare pericolo dell'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza durante l'utilizzo di mezzi ed attrezzature aziendali.

La Paterni Manutenzioni riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

Il medico competente aziendale è a disposizione degli interessati che, su base volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali si determinassero in tale senso, saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale, e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

Salvo quanto previsto al punto seguente, qualora lo stato di soggezione del dipendente a sostanze alcoliche o stupefacenti sia tale che, pur non comportando una incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento di particolari compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi alla sicurezza degli impianti, la Paterni Manutenzioni, nell'esercizio anche dell'obbligo legale di provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

L'inidoneità del dipendente alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertata nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro per giustificato motivo.

Prima e durante l'attività lavorativa è **proibita** l'assunzione di bevande alcoliche, droghe o consimili.

Si raccomanda altresì che, coerentemente, i dipendenti ne evitino l'assunzione anche al di fuori del periodo lavorativo, qualora gli effetti ad essa conseguenti possano perdurare durante la successiva prestazione lavorativa.

La Paterni Manutenzioni si riserva di effettuare, senza preavviso, controlli sull'esistenza, nei propri locali, di droghe ed alcool e di richiedere, ai rispettivi datori di lavoro od alle Autorità competenti, l'allontanamento, dai propri locali, del personale di terzi che si trovi in situazioni da costituire un rischio come sopra evidenziato.

La Paterni Manutenzioni richiederà, ai propri fornitori di lavori e servizi, l'adozione di analoga politica.

Firma: ... 

Posizione: RSSL.... 

Data 30/10/2020